

Aluevaltuusto

1.3.2022

PPHVA/18/01.00.00.03/2022

**18 § Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosuunnitelma ja henkilöstön siirtosopimus**

Asian aikaisempi käsittely löytyy alla olevasta päätöshistoriasta.

**Päätösesitys**

Väliaikaisen valmistelutoimielimen esitys:

Aluevaltuusto päättää:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen ja henkilöstön siirtosopimusluonnoksen.
- 2) Lopullisen henkilöstön siirtosopimuksen käsittelystä loppuvuonna 2022.

**Päätös**

Keskustelun kuluessa Pekka Simonen teki, Niilo Keräsen kannattamana, aluevaltuustoryhmien puheenjohtajien yhteisen muutosesityksen henkilöstön siirtosuunnitelmaan.

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä muutokset henkilöstön siirtosuunnitelmaan.

Aluevaltuusto päätti:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen,
- 2) että lopullinen henkilöstön siirtosopimus käsitellään loppuvuonna 2022.

**Liitteet**

PTK\_liite\_Henkilöstön siirtosuunnitelma VE1  
henkiloston\_siirtosopimus

**Aiempi käsittely**

**Väliaikaisen valmistelutoimielimen käsittely 21.2.2022 § 64**

Laki Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta §10:n mukaisesti *valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle:*

*1) selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.*

Siirtosuunnitelmaluonnos ja siirtosopimusluonnos on valmisteltu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialuevalmistelussa työryhmässä, johon on ollut nimettynä työntekijän edustajat ja henkilöstöjärjestöjen edustajat. Siirtosuunnitelmaluonnos ja siirtosopimusluonnos on käsitelty Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen suppeassa poliittisessa ohjausryhmässä, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä sekä hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden edustuksellisessa yhteistoiminnassa.

Henkilöstön siirtosuunnitelma sisältää hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja

**Aluevaltuusto**

**1.3.2022**

---

esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettelyn.

Henkilöstön siirtosuunnitelma on suunnitelma, joka päivittyy hyvinvointialuevalmistelun edetessä. Lopullinen henkilöstön siirtosopimus tuodaan aluevaltuuston käsittelyyn loppuvuonna 2022.

Liitteenä on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelmaluonnos ja henkilöstön siirtosopimusluonnos.

**Muutosjohtajan ehdotus:**

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

- 1) Hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen ja henkilöstön siirtosopimusluonnoksen
- 2) Lopullisen henkilöstön siirtosopimuksen käsittelystä loppuvuonna 2022.

**Päätös:**

Hyväksyttiin.

16.2.2022

## **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelma**

### **Henkilöstön siirtosuunnitelman käsittelyaikataulu:**

19.1.2022 ja 25.1.2022: HR-valmistelun henkilöstötyöryhmän alatyöryhmä

26.1.2022: Suppea poliittinen ohjausryhmä

27.1.2022: Henkilöstön siirtosuunnitelma ja siirtosopimuksen lähettäminen henkilöstöä luovuttaville organisaatioille käsiteltäväksi edustuksellisessa yhteistoimintaelimessä

10.2.2022: Hyvinvointialueen väliaikainen yhteistoimintaelin

1.3.2022: Hyvinvointialueen aluevaltuusto

16.2.2022

## Sisällys

|                                                                                                                                                                                                          |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Johdanto.....                                                                                                                                                                                            | 3 |
| Henkilöstön siirtymisen perusteet.....                                                                                                                                                                   | 3 |
| Henkilöstö siirtyminen hyvinvointialueelle .....                                                                                                                                                         | 3 |
| Tukipalvelujen henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle .....                                                                                                                                         | 3 |
| Kunta-alan palvelussuhdetta koskeva lainsäädäntö on laajennettu koskemaan hyvinvointialueita .....                                                                                                       | 4 |
| Yhteistoimintamenettelyt kunnissa ja hyvinvointialueella; tietojen siirto ja liikkeen luovutus.....                                                                                                      | 4 |
| Tietojen siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely .....                                                                                                                                                   | 4 |
| Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely .....                                                                                                                                                | 4 |
| Liikkeen luovutukseen liittyvät muut selvitettävät asiat .....                                                                                                                                           | 5 |
| Hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien<br>viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien<br>valintamenettely..... | 5 |
| Hyvinvointialuejohtaja .....                                                                                                                                                                             | 5 |
| Johtavat ja esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat sekä erikseen määriteltävät asiantuntijatehtävät .....                                                                                               | 5 |
| Poikkeus johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintaan .....                                                                                                                        | 6 |
| Henkilöstön siirtosuunnitelman aikataulu .....                                                                                                                                                           | 7 |
| Hyvinvointialueen johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintamenettelyn eteneminen                                                                                                  | 8 |

16.2.2022

## Johdanto

Henkilöstön siirtosuunnitelma on suunnitelma, joka päivittyy hyvinvointialuevalmistelun edetessä. Päivittyvä asiakirja käsitellään luovuttajien ja luovutuksensaajan edustuksellisissa yhteistoimintaelimissä. Suunnitelmaluonnos käsitellään hyvinvointialueen aluevaltuuston kokouksessa maaliskuussa 2022.

## Henkilöstön siirtymisen perusteet

### Henkilöstö siirtyminen hyvinvointialueelle

Siirtyminen hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin, joka johtaa työnantajan vaihtumiseen, katsotaan esi-tyksen perusteella liikkeenluovutukseksi. Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan kaikkiin uudistuksen yhteydessä toteutettaviin työnantajan vaihtumista merkitseviin muutoksiin.

Henkilöstö siirtyy niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ -tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2. luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työntöön keskeisistä ehdoista.

Työsopimussuhteisten tehtävien osalta siirtohetkellä voimassa oleva työsopimus ja työsopimuksen mukaiset velvoitteet ja oikeudet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle. Työsopimussuhteiset toimet/vakanssit perustetaan hyvinvointialueelle vahvistettavien periaatteiden mukaisesti.

### Tukipalvelujen henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle

Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja ja pelastustoimen tehtäviä tuottavien yksiköiden, laitosten ja kuntayhtymien henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana kokonaisuudessaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023.

Kuntien yhteisten tukipalvelujen osalta työntekijä siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen, jos henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveyspalveluihin tai pelastustoimen tehtäviin. Tukipalveluiksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen toimintaa tukevat tehtävät kuten keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta-, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut tai kiinteistötoimi, tekniset palvelut sekä laboratoriot ja kuvantamispalvelut.

16.2.2022

## Kunta-alan palvelussuhdetta koskeva lainsäädäntö on laajennettu koskemaan hyvinvointialueita

Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön (työ- ja virkasuhdetta koskeva lainsäädäntö) soveltamisalaa on laajennettu koskemaan hyvinvointialueiden henkilöstöä.

Hyvinvointialueet ovat Kevan jäsenyhteisöjä (Laki Kevasta 29.1.2016/66). Siirtyvän henkilöstön mahdollisen lisäeläketurvan ja alempien eläkeikien säilyminen turvataan edellä mainitun lain perusteella.

## Yhteistoimintamenettelyt kunnissa ja hyvinvointialueella; tietojen siirto ja liikkeen luovutus

Henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain soveltamisala on laajennettu koskemaan myös hyvinvointialuetta. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021)).

### Tietojen siirtoa koskeva yhteistoimintamenettely

Henkilöstön tietojen luovuttaminen perustuu lakiin Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta 13 §. Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot. Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Henkilöstön tietojen siirto hyvinvointialueelle aloitettiin alustavien tietojen siirrolla. Alustavia tietoja käytetään hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmisteluun, henkilöstön siirtosuunnitelmaan ja henkilöstön siirtosopimukseen, hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnitteluun sekä aluevaltuustolle annettavaan selvitykseen.

Ennen tietojen luovutusta on henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa sekä hyvinvointialueen väliaikaishallinnossa käyty tietojen luovuttamiseen liittyvä yhteistoimintakäsittely. Alustavien tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koskenut vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen.

Henkilöstöstä kerättyjä alustavia tietoja täydennetään ja päivitetään vuoden 2022 aikana tehtävillä tietopyynnöillä.

### Liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely

Luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät jokainen yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt. Liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintamenettelyt tulisi aloittaa viimeistään syksyllä 2022. Yhteistoimintamenettelyt käydään pääsääntöisesti edustuksellisesti. Yksittäistä henkilöä koskeva asia käsitellään ensisijaisesti henkilön ja työnantajan välillä.

16.2.2022

Hyvinvointialue aloittaa yhteistoimintamenettelyt henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista työn organisoinnissa alkuvuodesta 2023.

## Liikkeen luovutukseen liittyvät muut selvitettävät asiat

Hyvinvointialueen väliaikaishallinnon ja kuntien on selvitettävä hyvissä ajoin ennen 31.12.2022 ne tukipalvelujen työntekijät, joiden nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveyspalveluihin tai pelastustoimen tehtäviin ja jotka kuuluvat liikkeen luovutuksen piiriin.

Pohjois-Pohjanmaan alueella tehtyjen sote-palveluiden kokonaisulkoistusten vaikutukset siirtyvään henkilöstöön selvitetään syksyn 2022 aikana.

Tukipalveluyhtiöiden kanssa tullaan käymään erilliset neuvottelut palvelujen tuottamisen vastuumatriisista. Tukipalveluhenkilöstön mahdollinen siirtyminen ja siirtymisen menettelytapa tukipalveluyhtiön ja hyvinvointialueen välillä sovitaan neuvotteluissa.

## Hyvinvointialuejohtajan, johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virkavalintamenettelyn sekä erikseen määriteltävien asiantuntijatehtävien valintamenettely

### Hyvinvointialuejohtaja

*Laki hyvinvointialueesta; 45 § Hyvinvointialuejohtaja*

*Hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.*

*Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.*

*Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta sekä saada hyvinvointialueen viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.*

Aluevaltuusto perustaa hyvinvointialuejohtajan viran ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimuksen. Virka laitetaan julkiseen hakuun siinä vaiheessa, kun valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön.

Aluevaltuusto valitsee vt. hyvinvointialuejohtajan, joka toimii tehtävässä siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virkavalinta on tehty.

### Johtavat ja esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat sekä erikseen määriteltävät asiantuntijatehtävät

Aluehallitus perustaa johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijoiden virat laitetaan pääsääntöisesti haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, ellei erikseen aluehallitus yksittäisen tehtävän osalta päättää toisin.

16.2.2022

Aluehallitus perustaa erikseen määriteltävien asiantuntijoiden virat tai toimet, vahvistaa niiden kelpoisuusvaatimukset. Virat ja toimet laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Virkoihin ja toimiin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö,

Johtavien viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden tehtäviin sekä erikseen määriteltäviin asiantuntijatehtäviin valinnat tehdään hallintosäännön mukaisesti. Virkoihin ja toimiin valinnat tehdään loppukesällä-alkusyksyllä 2022, siten että henkilöt aloittavat virassaan tai toimessaan 1.1.2023 eli samanaikaisesti, kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle. Liikkeen luovutuksen piirissä olevista, ja virkojen ja toimien kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat, esihenkilöt ja asiantuntijat ansiovertailun perusteella. Ansiovertailussa huomioidaan virkoihin ja toimiin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Johtavien viranhaltijoiden, esihenkilöasemassa olevien sekä erikseen määriteltäviin asiantuntijoiden virkoihin ja toimiin 1.1.2023 alkaen valitut henkilöt voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen tai työsuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

### Poikkeus johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden sekä asiantuntijoiden valintaan

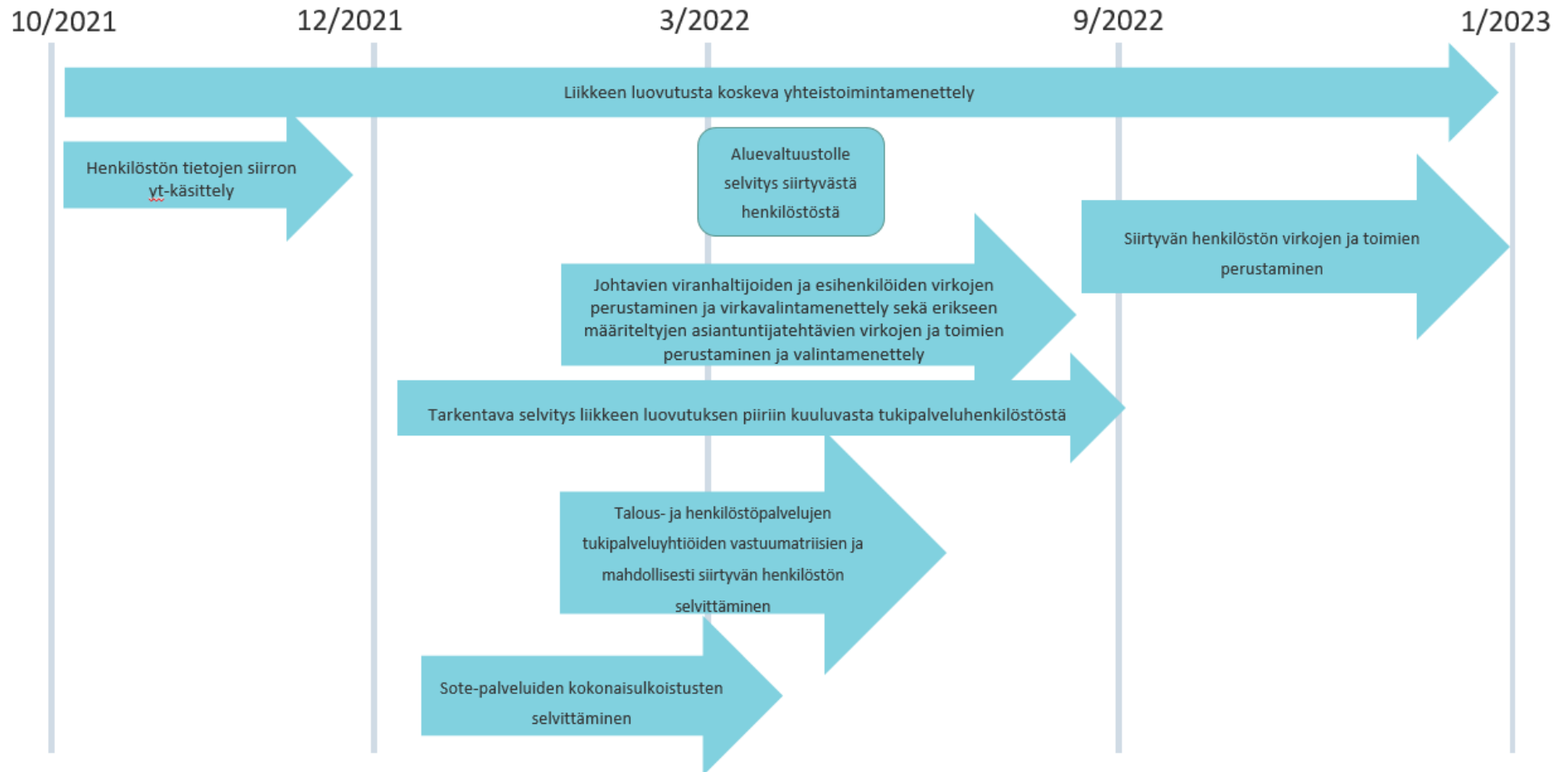
Konsernipalvelujen alaisten toimintojen osalta johtavien viranhaltijoiden tehtäviä sekä muita esihenkilö- ja asiantuntijatehtäviä täytettäessä ilmoittautumismenettelyn piirissä on luovuttavien organisaatioiden vastaavissa tehtävissä oleva henkilöstö, koska liikkeenluovutuksen määritelmän mukaisen 50% kokonaistyöajan kohdentumisen sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja/tai pelastustoimeen todentaminen on käytännössä erittäin ongelmallista.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin Somatiikan, OYS Psykiatrian, OYS Konstin, OYS Sairaanhoidon palvelukeskuksen ja OYS Kuntoutuksen osalta on käyty yhteistoimintamenettely liittyen johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteeseen. 1.1.2022 voimaan tullessa organisaatiouudistuksessa on huomioitu ennakkollisesti tuleva hyvinvointialueuudistus. Pohjois-Pohjanmaan ensihoitopalvelut on siirtynyt liikkeenluovutuksella Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin toiminnaksi 1.1.2022. Ensihoidon liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyn yhteydessä muodostetussa johtamis-, esihenkilö- ja organisaatorakenteessa on huomioitu ennakkollisesti tulevan hyvinvointialueuudistus.

Edellä mainituista syistä johtuen kyseisten toimintojen osalta osaamiskeskusten ja hoitotyön matriisimaisten toimintojen johtajien ja heidän alaisen toiminnan esihenkilörakenne ja henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle sellaisenaan ilman ilmoittautumismenettelyä.

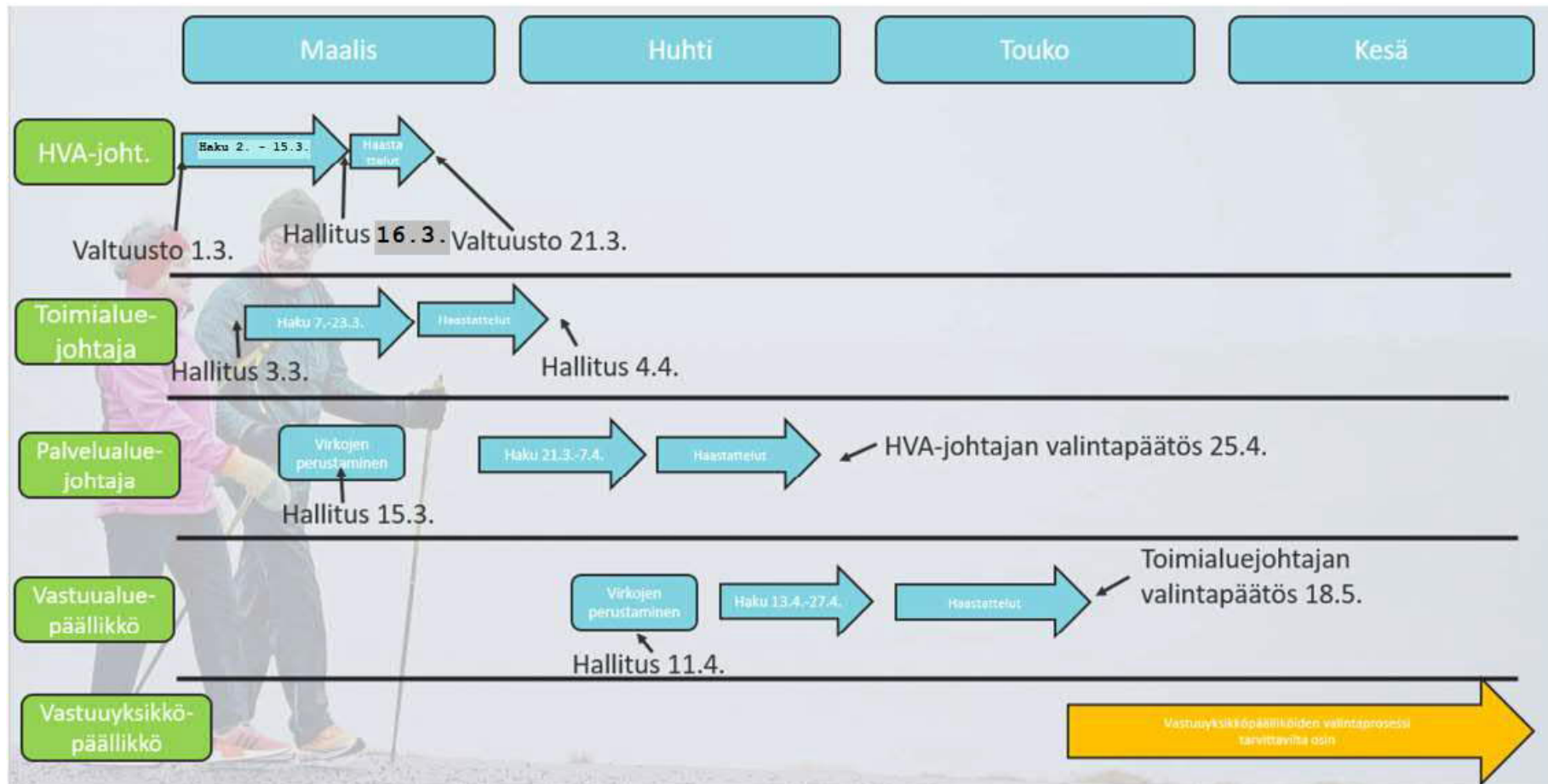
16.2.2022

## Henkilöstön siirtosuunnitelman aikataulu



16.2.2022

## Hyvinvointialueen johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden valintamenettelyn eteneminen



## Henkilöstön siirtosopimus

### 1. Sopimuksen osapuolet

1) Alavieskan kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalajoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Kärsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitos, Oulunkaaren kuntayhtymä, Peruspalvelukuntayhtymä Kallio, Peruspalvelukuntayhtymä Selänne, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin ky, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhäjärven kaupunki, Pyhännän kunta, Raahen kaupunki, Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta, Ylivieskan kaupunki ja Jokilaakson pelastuslaitos luovuttajana.

2) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue luovutuksensaajana.

### 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023.

### 3. Henkilöstön siirron periaatteet

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1. momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Ks. myös voimaanpanolain 56-58 §.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

### 4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Johtavien ja esihenkilöasemassa olevien viranhaltijoiden ja erikseen määriteltäviin asiantuntijatehtäviin virkoihin henkilöt valitaan sisäisen ilmoittautumismenettelyn kautta.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

## **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2. luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

## **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Huomioidaan myös ne, joiden palvelussuhde päättyy 31.12.2022 ja jatkuu 2.1.2023.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

## **7. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## **8. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin hyvinvointialueella sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

## **9. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset, liukuvan työajan saldot sekä lisä- ja ylityösaldot ja viikkolepokorvaukset**

Ennen siirtoa myönnetty/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

Mahdolliset liukuvan työajan saldot, viikkolepokorvaukset ja mahdolliset lisä- ja ylityösaldot annetaan joko vapaa-aikana tai rahakorvauksena siirtyvälle henkilöstölle luovuttajan toimesta ennen luovutushetkeä. Työaikapankkisaldojen siirtymisestä tai saldojen maksamisesta annetaan suositukset myöhemmin erikseen.

#### **10. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät**

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti jakso-työssä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

#### **11. Eläkejärjestelmä**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

#### **12. Vastuu saatavista**

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Voimaapanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2023 kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhuollon henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

#### **13. Liitteet**

- Hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö